

Volksvertegenwoordiging	Kaderstellend	Controlerend	Kwaliteiten algemeen
Overzicht én zichtbaarheid	Sturen	Overzicht	Eenvoudig en effectief
Transparantie	Kaders leveren zonder dicht te timmeren	Ieder zijn eigen plek	Verschillende taken en rollen
Open en transparant	Samen recyclen	Actief	Hart en zacht voor elkaar
Actieve houding	Oog op de toekomst	Prikkelend	Sober en doelmatig
Benaderbaar zijn	Gestoeld op kennis	Verschillende partijen werken samen	Ons werk is complex - vraagt veel
Samen	Comfortabel én alert	Mogelijkheid bieden coalitiediscipline los te laten	Actief, met open vizier
Uitnodigend	Stevig fundament	Vraagt onderhoud	Flexibel
Statuur, oncomfortabel	Poten als kernwaarden	Actieve zit	Duurzaam materiaal
Statuur, wendbaar	Samen de puzzel leggen voor complexe opgaven	Niet meegaan in de waan van de dag	Degelijk en betrouwbaar
Verschillende kleuren in verbinding	Plek voor dialoog, ook met partners	Badmeesterfunctie	Robuust
Naast elkaar	360° blik	Rug recht houden	Efficiënt omgaan met middelen
Dicht bij elkaar		Niet achterover leunen	Stapelbaar, samenwerking
We moeten naar buiten!		Actieve houding	Van waarde en kwaliteit, meer uitstraling
Ruimte voor kleur		Voorkomen dat mensen verdrinken	Waarde bewaken van democratie en onze visie
Verbinding		Transparantie in politiek proces	Flexibel; meebewegen met ontwikkeling van samenleving
Open en transparant		Open karakter	
Balanceren		Laat weten wat je doet	
Samen			
De Staten zijn een divers gezelschap			
Samen voor de lappendeken aan inwoners van Utrecht			
Luisterend oor			
Iedereen wordt gehoord			
Hart voor de inwoners			
Degene voor wie je het doet luistert mee			
Naar buiten gericht zijn			
Bagage meenemen			
Landelijk gebied in het oog houden			
Kijk in de spiegel			
Iedereen past in de stoel, iedereen doet mee			
Luisteren, het gesprek aangaan			
Dienstbaar			
Steden en dorpen			

WEL / MEER	Opdracht voor GS	Inrichting vergaderstructuur	Opdracht voor PS
	Completeren antwoorden van GS op vragen	Minstens 10 zetels voor opwaardering, anders apart vragenuur	In gesprek met samenleving
	Open, constructieve houding tussen GS en PS	Tijdsindicatie per onderwerp / blok	Debat onderling
	Concrete antwoorden op vragen	Meer inzicht voor PS in tijdsplanning vergadering	Sterkere controlerende taak oppakken
		Is werken met tijd goed voor efficiëntie?	Juiste timing
		Ruimte voor debat	Thermometer van de samenleving zijn
		Kaderstelling politieke hoofdlijnen	Ideeën uitwisselen tussen fracties
		Een 2-daagse per commissie	Zelfkritisch zijn op opwaarderingen
		Infosessies doen we digitaal	Inbreng ruim van tevoren
		Sterke rol commissievoorzitter	Historisch besef inlopen
		Tijd bewaken	Regie op commissieagenda bij commissieleden
		Laagdrempelige inspraak op een aparte avond	Enkel uitvoerbare moties indienen
		Initiatiefvoorstellen uit de Staten met ambtelijke hulp	Moties 48h voor debat indienen
		Duidelijkheid over waar te debatteren - commissie of Staten	Volksvertegenwoordigen op gezonde wijze
		Strakke planning op infosessies	Werken aan onderlinge relatie
		Strakker op dualisme	Open, constructieve houding tussen GS en PS
		Startnotities belangrijke moties altijd bespreken in commissies	Kunnen schakelen als nodig
		Vergaderen op woensdag	Nieuwsgierig blijven
		Andere manier van inspraak → voor oordeelsvorming	Werken met het langstermijn perspectief voor ogen
		Commissievergaderingen in Raadszalen	Kritisch op Statengewoonten
		Voorzitter sturen op concrete antwoorden GS	Bespreekbaar maken als verruwing dreigt
			Durf coalitiediscipline te doorbreken
			Inhoudelijke discussie
			Tijd bewaken
			Respect borgen
			Nu, 1, 10, 100 jaar vooruit
			Blik naar buiten
			Samenwerken
			Herkenbaarheid voor inwoners
			Zelfkritisch
			Focus en efficiëntie
			Kerntaken / prioriteiten
			Staten meer samenwerken als geheel (niet in coalitie)
			Onderling debatteren
			Elkaar meer betrekken aan de voorzijde bij motie of amendement
			Nette omgangsvormen
			Meer naar buiten
			Interactief en inhoudelijk debat
			De provincie in
			Samenwerken bij moties / initiatieven
			Ervaring onderling delen

NIET / MINDER	Opdracht voor GS	Inrichting vergaderstructuur	Opdracht voor PS
	GS minder over tijd heen	Maatwerk	Dubbel bespreken
	Minder geneuzel	Insprekers in commissievergadering	Agenda afwerken
	Betrokkenheid GS bij beoordeling moties/amendementen	Is RGW te groot?	Bijdrage afdraaien
		Thematisch minder brede commissies → onderwerpen lopen door elkaar	Te laat voorbereiden
		Samenvoegen informatie en meningvormende fase in commissie	Minder geneuzel
		Commissie integraal	Aangereikte informatie niet gebruiken
		Vergaderen buiten maandag en woensdag	Actualiteitenmoties (Niet)
		Tussendoortjes (soberheid in snacks)	Schriftelijke vragen zonder duidelijk doel
		Orde handhaven op alles wat niet inhoudelijk is	Respectloze humor
		Verschil tussen commissies in spreektijd / opwaarderen etc	Praten om het praten
		Teveel infosessies	Vasthouden aan ooit ingenomen standpunten bij veranderende realiteit
		Teveel binnen	Vragen om het vragen
		Bonus spreektijd voor moties - gekke prikkel	Verliezen in details
		Actualiteitenmotie, motie vreemd terug + interruptie	Te lollig zijn - respect behouden voor rol en taak
		Fractievoorzittersoverleg	Eindeloos kletsen
		Iedereen afgaan	Duit in het zakje willen doen
		Technische vragen ter vergadering indienen	Moties / opwaarderingen voor de Bühne
			Teveel binnen
			Herhaling van standpunten
			Polariseren links-rechts
			Agenderen vs. Opwaarderen
			Moties ter elfde ure indienen