

VERSLAG d.d. 21 juni 2023 van de hybride vergadering van de commissie Bestuur, Economie en Middelen van de provincie Utrecht

Voorzitter: mevrouw L. Veen

Namens het college van GS: cdK H. Oosters, de heer R. van Muilekom, de heer H. van Essen en de heer R. Strijk

Aanwezigen: de heer B. Van den Dikkenberg (SGP), de heer V. Janssen (VVD), de heer D. Gilissen (VVD), de heer H. Adriani (PvdA), de heer W. Limmen (Volt), de heer M. Harinck (D66), de heer S. Berlijn (JA21), de heer J. Beltman (BBB), de heer R. Dekker (PvdA), mevrouw M. Hoek (50PLUS), mevrouw M. de Jong (GroenLinks), mevrouw A. Blekxtoon (Volt), mevrouw O. Butterman (PvdD), mevrouw M. van der Velde (PVV), mevrouw S. Kennedy-Doornbos (ChristenUnie), mevrouw A. van der Kolk (FVD), de heer E. Hart (GroenLinks), mevrouw M. Welschen (CDA), mevrouw J. Matser (GroenLinks), de heer I. El Hamdaoui (GroenLinks), de heer J.H. van der Linden (SGP), de heer J. Vogel (BBB), de heer Siewerd de Jong (ChristenUnie)

Van ambtelijke zijde aanwezig: mevrouw B. Ferwerda (griffier), de heer R. van Paridon, mw. J. Dubero (Notuleerservice Nederland)

Opening en algemeen

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering van de Commissie Bestuur, Economie en Middelen om 15.30 uur en heet iedereen welkom.

Er is een afmelding ontvangen van de heer Kamp.

De voorzitter heet de heer Elzenga van de Awb-Adviescommissie speciaal welkom. Zij legt de vergaderdiscipline uit en meldt dat elke fractie 9 minuten spreektijd heeft en het college 39. De rondvraag en de interrupties maken deel uit van de spreektijd. Vragen die tijdens de presentaties van vandaag gesteld worden niet.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

Gedeputeerde Van Muilekom meldt dat op 10 mei 2023 een werksessie over Cultuur en Erfgoed heeft plaatsgevonden. Daar is ingegaan op de planning voor het nieuwe programma Cultuur & Erfgoed. De Staten gaan over de kaderstelling. Het college heeft besloten dat dit wordt overgelaten aan het nieuwe college. De kaderstelling zal dus na het zomerreces plaatsvinden.

Bij de werksessie is ook een strippenkaart beloofd om bij de instelling langs te gaan. De gedeputeerde hoopt dat de Staten hiervan gebruik maken.

Verder meldt de gedeputeerde dat hij de Staten in de vergadering van 25 januari 2023 heeft geïnformeerd over de uitvoering van de motie 'Inspireren kan je leren'. Er wordt een onderzoek gedaan naar laaggeletterdheid. Hij vraagt de commissie of hij het onderzoek met de commissie moet bespreken in bijvoorbeeld een informatiesessie of dat de commissie een voorstel verwacht.

De antwoorden op deze vraag worden in een schriftelijke ronden geïnventariseerd.

De heer Gilissen vraagt de gedeputeerde wat de stand van zaken is van Het Utrechts Archief.

Gedeputeerde Van Muilekom antwoordt dat het college hierover voor het zomerreces een besluit neemt.

4. Ingekomen stukken BEM

De ingekomen stukken worden ter kennisname aangenomen.

5. Vaststelling verslagen commissie Bestuur, Economie en Middelen

Het verslag van de vorige vergadering wordt ongewijzigd vastgesteld.

6. Termijnagenda BEM en lijst moties

De termijnagenda en de lijst moties worden voor kennisgeving aangenomen.

7. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

Ter bespreking

8. Jaarverslag van de Awb-Adviescommissie 2022

Toelichting door de heer Elzenga.

In 1994 kwam de Algemene wet bestuursrecht tot stand waarin de bezwaarschriftenprocedure is opgenomen. Als een provincie een verordening heeft ingesteld, neemt de Bezwaarschriftencommissie het college werk uit handen en bekijkt de zaak. De zaak wordt getoetst aan rechtmatigheid en het motiveringsbeginsel. Een besluit kan goed zijn en het bezwaar kan ongegrond zijn, maar GS kan de opdracht krijgen iets aan de motivering te doen. Er zijn de afgelopen jaar 70 zaken afgedaan, bijna altijd binnen de termijn van 12 weken voor een commissievergadering. De commissie heeft een aantal vacatures, ook voor de voorzitter.

De heer Adriani vraagt of de heer Elzenga iets kan zeggen over de waardering van de informele aanpak.

De heer Elzenga antwoordt dat het is voorgeschreven dat er eerst een informele aanpak is. Dit loopt goed. Hoeveel zaken er met de informele aanpak zijn behandeld wordt niet geregistreerd. De Bezwaarschriftencommissie heeft voorgesteld dit wel te gaan doen.

De voorzitter dankt de heer Elzenga voor zijn toelichting.

9. Presentatie organisatie ontwikkelingen

Door Anneke Knol, provinciesecretaris.

Vier jaar geleden is gestart met het versterken van de organisatie op allerlei plekken. De organisatie wordt nu steeds meer verder ontwikkeld en ingekleurd.

Er was vier jaar geleden een gemaximeerd personeelsbestand met de focus op de uitvoering en minder op de bedrijfsvoering. Dit heeft geleid tot achterstand op allerlei gebieden, ook bijvoorbeeld op de jaarrekeningen. Hierdoor kwam de provincie onder ministerieel toezicht te staan. Dit leidde tot hoge werkdruk. Ook de resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek waren niet goed. Er moest meer aandacht gegeven worden aan de medewerkers en aan de veiligheid.

Er is geïnvesteerd in de organisatie en in de basisbedrijfsvoering, maar ook in de kwaliteit en in uitbreiding om invulling aan alle opdrachten te kunnen geven. Dit heeft geleid tot een kwantitatieve en een kwalitatieve groei. Ook zijn er verschillende programma's ingesteld, bijvoorbeeld een programma voor het versterken van de financiële functie en is de Utrecht Academie voor de eigen organisatie opgericht. Medewerkers worden ondersteund in het verder leren en persoonlijke ontwikkeling. Er wordt gebruik gemaakt van externe opleiders, maar ook van eigen medewerkers die workshops verzorgen.

Er is geïnvesteerd in het hybride werken. Dit blijft doorontwikkelen. Er is een concernplan gemaakt, er is een traject leiderschap, persoonlijk leiderschap, fit zijn voor je werk, er is een onboardingprogramma opgezet en er wordt vol ingezet op recruitment en HR.

Er zijn grote stappen gezet en er is nog veel te doen. Dit heeft te maken met het feit dat de omgeving continu ontwikkelt. Het Rijk geeft steeds weer nieuwe taken. De Omgevingswet moet worden ingevoerd, de arbeidsmarkt is ingewikkeld en er zijn technologische ontwikkelingen waarmee de provincie zich moet verhouden. Het concernplan is het beeld voor de toekomst, dit geeft richting en geeft een beeld van de samenwerkingsvormen binnen en buiten de organisatie. Er wordt gebiedsgericht en integraal gewerkt zodat de provincie naar buiten toe herkenbaar optreedt. Dit is ingewikkeld want er zijn veel taken. Er wordt toegewerkt naar een balans waarin de uitvoering centraal staat en de bedrijfsvoering goed op orde is. Uit het medewerkersbelevingsonderzoek van 2022 kwam naar voren dat er stappen gemaakt zijn, maar dat er ook nog gegroeid moet worden. Er wordt ingezet op de leerpunten.

De komende tijd wordt verder gewerkt aan het verder verstevigen van de organisatie. Dit betekent ook verzwaren. Ook de taken verzwaren.

De Cmt-leden stellen zichzelf voor en lichten hun domein toe.

Marijke de Feijter is concernmanager van het domein Bestuur en Directieondersteuning (BDO). Het domein is in ontwikkeling om meer de overkoepelende rol te kunnen pakken vanuit een strategische insteek. Vier afdelingen houden zich bezig met alles dat met bestuur te maken heeft. Communicatie, public affairs en het programma projectmanagement valt ook onder dit domein. De inhoudelijke opgaves die er liggen worden verbonden zodat de provincie zich uniform kan positioneren.

Een van de grote uitdagingen is het gedaalde vertrouwen in het openbaar bestuur. Ten aanzien van het samenwerken met andere partijen spelen er veel onderwerpen. Vanuit het domein worden bestuur en directie steviger hierin ondersteund zodat er pro-actiever geacteerd kan worden.

Het bevorderen van de communicatieve kracht en de leer- en samenwerkingscultuur is niet alleen van BDO, maar BDO verbindt de zaken overkoepelend.

Het behoud en het aantrekken van de juiste expertise is een grote uitdaging, ook voor BDO. De arbeidsmarkt is krap en dit lukt nog niet altijd.

Het domein is in transitie. De professionaliteit en betrokkenheid van de medewerkers is heel hoog. De werkdruk is hoog, dat speelt zeker ook bij BDO. Dit vraagt soms om prioritering en dat kan lastig zijn.

BDO heeft de ruimte gekregen om te investeren in de strategische rol. Ook dit is in ontwikkeling.

Willemijn Hack is concernmanager van het domein Landelijke Leefomgeving. Dit domein kent 7 teams en 9 teamleiders en houdt zich bezig met natuur en landbouw, water en bodem, grondzaken en bedrijfsvoering, vergunningverlening natuur, er is een team projectleiders landelijk gebied, een team projectmedewerkers landelijk team en de Agenda Vitaal Platteland (AVP) is in de lijn belegd. Het UPLG moet naar het Rijk gestuurd worden. Dit is een omvangrijk dossier waarvan de uitvoering door AVP wordt gedaan. Water- en bodemsturend is een belangrijk item. Hiervoor worden projectplannen geschreven. Voor Hart van de Heuvelrug wordt een uitvoeringsorganisatie opgezet.

Er zijn veel toegewijde en deskundige collega's, maar het is een uitdaging deze medewerkers te behouden en vertrekkende medewerkers te vervangen.

Martie Meijer is concernmanager van het domein Stedelijke Leefomgeving (SLO). Er zijn 8 teams, maar er komen teams bij voor bijvoorbeeld de energietransitie en het programma Wonen. De teams houden zich bezig met cultuur, erfgoed, milieu, ruimtelijke ordening, gemeentelijke ruimtelijke ordening, economie en GIS.

SLO neemt deel aan veel opgaven zoals de ruimtelijke puzzel, het ruimtelijk voorstel en de NOVEX-gebieden. Hieraan wordt gewerkt, maar het is complex. Op het beleidsveld wonen moet de provincie steeds meer de regie voeren. Hier komen steeds meer instrumenten voor. Ook het vraagstuk rond asielzoekers en bijzondere doelgroepen gaat daar deel van uitmaken.

Er is veel samenhang tussen de verschillende projecten. Als er een programma voor woningbouw wordt gemaakt, moeten de woningen aangesloten kunnen worden op het energienetwerk, er moeten grondstoffen zijn en er is stikstofproblematiek. Daarbij komt dat de ruimte schaars is.

Het domein is in beweging. Er wordt hard gewerkt aan een ingewikkelde opgave. SLO is sterk extern gericht en werkt samen met het Rijk, bedrijven en de Economic Board et cetera en er wordt geïntensiveerd op gebied van innovatie.

De Omgevingsvisie gaat per 1 januari 2024 van kracht. Dit vraagt nog veel. Er is nog steeds zorg over de DSO, over hoe dit samen met de partners gedaan kan worden en of de deadlines gehaald gaat worden.

Jasper Hoogeland is concernmanager van het domein Mobiliteit. Dit domein houdt zich bezig met het beheer van de wegen, kunstwerken, fietspaden en openbaar vervoer. Mobiliteit kan bijdragen aan allerlei functies als recreatie, wonen, werken et cetera. Er zijn 8 teams die aangestuurd worden door 6 opdrachtgevers. De medewerkers zijn allemaal inhoudelijk gedreven en hebben een passie.

Alles wat gedaan wordt, is geprogrammeerd. De uitvoeringsprogramma's zijn door de Staten vastgesteld. Het nieuwe Bereikbaarheidsprogramma moet voor de komende 6 jaar herijkt worden. Er wordt fors ingezet op projectmatig werken. Er zijn geen aparte organisaties meer, alles zit binnen het domein. Er is inzichtelijk gemaakt welke capaciteit, kennis en kunde er nodig is.

De betaalbaarheid van de infrastructuur is een groot vraagstuk. Er zijn kostenstijgingen en de infrastructuur verouderd. Een andere uitdaging is de toekomstbestendigheid van het openbaar vervoer. Een groot deel van de inkomsten bestaat uit reizigersinkomsten. Op het moment dat het minder gaat, zoals in coronatijd, ontstaat er een grote opgave. Groei moet op een duurzame manier worden vormgegeven, het openbaar vervoer speelt daar een belangrijke rol in.

Veiligheid en leefbaarheid krijgen steeds meer aandacht en circulariteit is een grote opgave. Alle plannen die gemaakt worden voor mobiliteit moeten zich daartoe verhouden. Gemeenten zijn een belangrijke partner, evenals het Rijk in toenemende mate.

Krista Koets is concernmanager van het domein Bedrijfsvoering. Het team houdt zich bezig met HRO, ICT, ondersteuning secretariaat en het kwaliteitsteam, financiën, inkoop en subsidies. Om buiten beter te presteren moet het binnen ook goed geregeld zijn. De organisatie moet wendbaar zijn, er moeten skills en kennis worden ontwikkeld.

De interne organisatie wil in 2030 co2-neutraal zijn. Dit zit deels in het vastgoed, maar ook in woon-werkverkeer en bijvoorbeeld in de koffiebekers.

Digitale transformatie is een belangrijk onderwerp. Er kan veel, maar er zijn ook ethische aspecten en systemen moeten beschikbaar zijn. Daarnaast gaat het over datagestuurd werken, Europese regelgeving, ChatGPT, archivering, toegankelijk maken van informatie en het beheer van de systemen.

Duurzame inzetbaarheid gaat om het binnenhalen van mensen, maar ook over het behouden van mensen, leiderschap, een goede balans tussen werk en privé, diversiteit en inclusie en ARBO. Bedrijfsvoering faciliteert dit.

Bedrijfsvoering bouwt voort aan de basis en werkt intern samen en met partners als kennisinstellingen en het IPO. De nieuwe systemen die zijn aangeschaft gaan helpen meer inzicht te krijgen en een meer professionele organisatie te zijn.

De concerncontroller licht toe dat hij de adviseur is van het college en de Financiële Auditcommissie en geeft leiding aan de eenheid concerncontrol. De auditors doen onderzoek en voeren audits uit en de businesscontrollers adviseren over het bereiken van de doelen en de mate van beheersing.

De transitie van het landelijk gebied is een uitdaging. Hiervoor is twee miljard euro ter beschikking. Dit geld moet goed worden uitgegeven en er moet goed verantwoord worden. Aan de inkomstenkant is er onzekerheid. Er wordt gesproken over het provinciefonds en er wordt misschien kilometerheffing ingevoerd. Er komt een rechtsmatigheidsverantwoording van het college. Het college gaat aangeven dat alle uitgaven rechtmatig zijn. Dit betekent wat voor de organisatie en voor de plannen die gemaakt worden. Vanuit de afdeling worden adviezen gegeven en wordt bekeken hoe de risico's beheerst kunnen worden.

De heer Janssen geeft aan dat er de afgelopen vier jaar veel geïnvesteerd is in de samenwerking tussen de Staten en de organisatie. Hij vraagt hoe hier tegenaan wordt gekeken. Verder geeft hij aan dat het laatste accountantsrapport niet geruststellend is. Hij vraagt of de organisatie in control is. Verder geeft hij aan dat er veel geïnvesteerd is in fte's. Hij vraagt hoe er controle op de omvang van de organisatie gehouden wordt.

De heer Van den Dikkenberg vraagt hoe kwetsbaar de organisatie is als het gaat om het versterken van de financiële functie. Veel zaken worden uitgevoerd, maar wat gebeurt er als het tegenzit. Verder vraagt hij hoe het nu staat met de veilige werksfeer, hoeveel mensen meedoen aan de Utrecht Academie en of dit voldoende bijdraagt aan de cultuurverandering.

De heer Gilissen vraagt of er oog is voor dubbelingen als het gaat om strategie en hoe hetgeen de afdeling BDO op dit gebied doet zich verhoudt tot wat er binnen de domeinen speelt.

Mevrouw Hoek geeft complimenten voor hetgeen de afgelopen jaren is gedaan. Er is veel inzet, betrokkenheid enthousiasme en er is veel vernieuwing. Dit is goed merkbaar.

De heer Harinck vraagt wat het percentage is van interne mensen en inhuur waarop gestuurd wordt.

De heer Limmen sluit zich aan bij mevrouw Hoek. Verder geeft hij aan dat HR een cruciale sleutel wordt voor de transformatie van de provincie. Hij vraagt hoe de provincie in de bedrijfsoperatie een lerende organisatie wordt. Het zou mooi zijn als er een strategie komt waardoor de provincie Utrecht de beste organisatie van Nederland is.

Mevrouw De Jong vraagt of er aandacht is voor morele twijfels bij de ambtenaren. De spanningen die er zijn rondom verschillende maatschappelijke onderwerpen zullen zeker ook bij hen terecht komen. Verder vraagt zij wat PS kan bijdragen aan het goed laten lopen van de organisatie.

Mevrouw Knol reageert op de gestelde vragen en gemaakte opmerkingen.

Zij wijst erop dat de afgelopen jaren intensief is samengewerkt met GS en PS om elkaar beter te leren kennen en vertrouwen op te bouwen via de PUB. Er is weer een initiatief genomen een uitvraag te doen wie aan een nieuwe PUB wil meewerken. In hoeverre de organisatie in control is, is een belangrijke vraag. De organisatie is niet 100% in control, maar wel veel meer dan vier jaar geleden. Hierover worden ook gesprekken gevoerd met de accountant en de accountant heeft veel waardering voor de stappen die gezet zijn.

De heer Van den Dikkenberg vraagt hoe stevig de organisatie nu staat en wat er gebeurt als het tegenzit.

Mevrouw Knol antwoordt dat er in de breedte van de organisatie is verbeterd. Het gaat niet alleen om de financiële functie bij Bedrijfsvoering. De financiële functie wordt vormgegeven door alle collega's die daaraan werken in alle domeinen. De kennis en kunde neemt stap voor stap toe. In de basis staat de organisatie stevig, maar op sommige plekken is er nog zorg. Daar heeft de accountant ook op gewezen.

Mevrouw Knol vervolgt haar reactie.

Vier jaar geleden is er ruimte gegeven voor 100 extra formatieplaatsen. Het is duidelijk dat de organisatie niet ongelimiteerd kan blijven groeien. Tegelijkertijd worden er keuzes gemaakt waardoor er grote opgaven bij komen die wel bemenst moeten worden. Een van de grootste daarvan is het UPLG. Het is lastig een bovengrens aan te geven. Gezamenlijk moeten er keuzes gemaakt worden waarop de medewerkers worden ingezet. Dat moet op een slimme manier gebeuren. Vier jaar geleden is er veel gebeurd in de organisatie waardoor medewerkers een onveilige werksituatie ervaren. Hierop is geacteerd. Er is een bureau Integriteit opgericht, er worden gesprekken gevoerd in de teams en er zijn meer vertrouwenspersonen. Twee jaar later bleek de veiligheid bij alle domeinen te zijn toegenomen. De Utrecht Academie is gericht op cultuuraspecten, samenwerking, kennis, ambtelijk vakmanschap en dergelijke. Er wordt collegiaal opgeleid en er worden inspirerende lezingen gegeven. De Academie wordt ook gebruikt voor trajecten die worden uitgerold zoals de Woo. Decentraal zijn er veel deskundige strategen die bijvoorbeeld ook hebben meegewerkt aan de Groeisprong. Nu wordt een kleine centrale unit van strategen ingericht die deze rol ook kunnen oppakken, maar ook bijvoorbeeld kijken naar de P&C-cyclus. Het gaat erom daar samenhang in aan te brengen, gekoppeld aan de activiteiten van de lobby en de public affairs die daar ook gevestigd zijn. De arbeidsmarkt is krap. In het verleden is er een plafond geweest van het percentage inhuur en vaste medewerkers. Dit is losgelaten omdat het soms om allerlei redenen niet mogelijk is vast personeel te krijgen. Het streven blijft altijd zoveel mogelijk medewerkers in vaste dienst te hebben. Het wordt steeds bevorderd dat de organisatie een lerende organisatie is. Er wordt blijvend geleerd, gereflecteerd en gekeken hoe het beter kan. Er wordt continu gestreefd dit beter te doen. Dit moet onderdeel worden van het DNA.

De heer Limmen constateert dat de organisatie meer in control is. Hij wil vooral sturen op weerbaarheid, veerkracht en ondernemend vermogen.

Mevrouw Knol wijst erop dat het een mix is van vertrouwen en ruimte geven aan de medewerkers. Tegelijkertijd is het nodig dat de organisatie weet dat het in control is. De balans moet behouden worden.

Mevrouw Knol vervolgt haar reactie.

Het is goed om gezamenlijk in gesprek te blijven. Dit kan ook een plek krijgen in de PUB. Dit kan een boost krijgen.

10. SV Jaarstukken 2022

Mevrouw Blekxtoon mist een totaaloverzicht van de Europese subsidies die de provincie ontvangt.

De heer Janssen vraagt aandacht voor de paragraaf Arbeidscapaciteit. Het is positief dat de kosten voor inhuur externen oorspronkelijk begroot was op 19,4 miljoen euro. Uiteindelijk is daar 14 miljoen euro van uitgegeven. De totale uitgaven voor personele kosten zijn gestegen van 110 miljoen euro naar 115 miljoen euro. Hij vraagt hoe er greep gehouden wordt op deze uitgaven.

De heer Gilissen ziet dat er nog wat te winnen valt ten aanzien van de sociale agenda. Het roept de vraag op hoe er vooraf de doelen uit de sociale agenda zo scherp mogelijk neergezet kunnen worden. In de FAC is gesproken over de onderbesteding. Hij heeft gevraagd hoe ervoor gezorgd kan worden dat op elk niveau het vraagstuk van realisatie en de realisatiekracht onderdeel is van de afwegingen. Door middel van een realisatietoets kan dit verder gebracht worden. Hij vraagt hoe het college hierover denkt.

De heer Harinck sluit zich aan bij het punt dat de heer Gilissen heeft gemaakt.

Mevrouw De Jong vraagt hoe het investeringskrediet in de nota Grondbeleid zich verhoudt tot het Fonds AVP. De gedeputeerde signaleert dat er veel druk is op het grond dossier. Zij vraagt of de instrumenten die er zijn voldoende zijn om een adequaat grondbeleid te voeren of dat er niet meer middelen nodig zijn vanwege het grond gebrek. De accountant heeft gewezen op de ISG-elementen die in de jaarstukken een plaats moeten krijgen. Er wordt een begin gemaakt met de klimaatparagraaf, maar er zijn ook de Social en de Governance. Zij vraagt op welke termijn hier aandacht aan wordt besteedt.

De heer Berlijn vraagt hoe groot het ambtenarenbestand moet worden. Gedeputeerde Strijk gaf al aan dat het moeilijk is personeel aan te trekken. Hij vraagt of de ingezette koers gevolgd blijft worden of dat er op een andere manier wordt ingezet.

De heer Adriani ziet dat veel dat is voorgenomen gedaan is.

Mevrouw Butterman meldt dat er 1,5 miljoen euro is uitgegeven aan het gezond stedelijk leven. In de vorige commissievergadering gaf de gedeputeerde aan dat wat voor regio de provincie is, wordt bepaald door partners zoals bedrijven en instellingen. Maar met dit geld heeft de provincie een handelsmissie naar Californië gefinancierd. Zij vraagt hoe dit soort grote bedragen kunnen bijdragen aan een gezonde regio. De PvdD verstaat onder een gezonde regio een regio waar gezonde lucht is, minder recreatiedruk op de natuur en voldoende woonruimte. Niet een regio met nog meer mobiliteit, meer recreatiedruk en nog meer behoefte aan woningen.

Programma 8.4 gaat over voldoende vestigingsmogelijkheden in aantal en kwaliteit voor bedrijven. De PvdD is blij te lezen dat het vooral gaat om het intensiveren van bestaande ruimtes. Er staan nog honderden panden leeg in de provincie. Een aantal risicoanalyses is verbazingwekkend.

De provincie kan namelijk een enorme financiële meevaller krijgen als voor het gebied de Oude Tempel een ontheffing verleend wordt in het kader van de Wet natuurbescherming. Als dat het geval is kunnen er extra kavels verkocht worden waar nu geen rekening mee wordt gehouden. De bezwaren van bouwen in dat gebied zijn bekend. Er moeten honderden eeuwenoude bomen gekapt worden die hard nodig zijn ter bescherming van de biodiversiteit, tegen de opwarming van de aarde en het omzetten van CO₂ in zuurstof. De PvdD wacht de aangekondigde extra sessie af om meer te weten te komen over de financiën van het Hart van de Heuvelrug.

De heer Van den Dikkenberg heeft behoefte aan een personeelsraming. Bij gemeenten is het gebruikelijk in beeld te hebben hoeveel personeel er nodig is voor het uitvoeren van een taak. De provincie heeft dit niet in beeld en de taken matchen niet met het personeelsbestand. Domein mobiliteit geeft aan dat er 20 tot 40 mensen extra nodig zijn. De Staten moeten prioriteren om te voorkomen dat er hoge werkdruk ontstaat. Dan moet er een beeld zijn van hoeveel mensen er extra nodig zijn. Dit ontbreekt en moet duidelijker in beeld gebracht worden.

De SGP heeft vragen gesteld over werklandschappen van de toekomst en gaat volgende week een motie hierover indienen. Het onderwerp staat onterecht op de lijst van controversiële onderwerpen.

De SGP vraagt een nadrukkelijker positie voor de archeologie en cultuur- en erfgoed paragraaf. Dit wordt steeds actueler en moet concreter gemaakt worden. De heer Van den Dikkenberg vraagt of er fracties zijn die mee willen doen aan een motie die ingaat op de voorwerpen die de provincie in depot heeft en of kinderen opgravingen kunnen bijwonen en dergelijke.

Het is goed een grondstoffenmonitor vorm te geven. Er wordt veel aan- en uitbesteed. Het is goed een beeld te hebben van de grondstoffen die gebruikt worden in de organisatie van de provincie. Vanuit het bestek is er een precies beeld van hoeveel grondstoffen er worden gebruikt.

De SGP is voorstander van de ROM als het gaat om aantrekken van strategische en cruciale bedrijven. De ROM begint positie te krijgen. Er vindt een overschrijding plaats op de businesscase. De SGP vraagt hoe duurzaam dit is richting de toekomst.

Ten slotte vraagt de heer Van den Dikkenberg of de handavingsagenda voor natuurgebieden niet moet worden aangepast. De SGP overweegt een motie of een amendement in te dienen op dit punt.

De heer Breur verbaast zich over het taalgebruik. Zo staat er op pagina 218: 'Er is gekozen voor een integrale aanpak waarbij we de economische sociale veiligheids- en natuuraspecten meewegen en duurzaam stimuleren. De uitkomsten hebben geleid tot een vervolgaanpak waarbij gericht gezocht gaat worden naar de concrete tools voor versterking van de parken en ter versterking van de vitaliteit van de parken.' De SP wil weten hoe die duurzaamheid wordt gestimuleerd en waar bij de concrete tools aan gedacht moet worden. Bij de doelstelling 'Het college is transparant in haar afwegingen' staat een groen bolletje. Het is grappig dat het college dit over zichzelf zegt.

Over de sociale agenda staat er: 'Ook wordt de sociale agenda door diverse teams om advies gevraagd. Om de ambitie 'sociaal' in het DNA te bereiken is de eerste stap gezet, maar nog niet alle teams zijn bereikt en/of hebben behoefte aan meer begeleiding.' De SP wil weten hoe dit gelezen moet worden.

Op pagina 298 staat: 'De communicatie is goed en modern. Ook in 2020 zijn er veel verhalen gemaakt waarin we als provincie vertellen over opgaven en onze rol op een manier die aanspreekbaar is voor een brede doelgroep.' De SP wil weten wat 'veel' is en wat de kans is dat iemand een blijk van herkenning geeft als er een vraag gesteld wordt over die vele verhalen op een terras. Met andere woorden: wanneer is dit geslaagd?

Gedeputeerde Strijk reageert op de gemaakte opmerkingen en gestelde vragen.

Via de griffie kan een technische vraag gesteld worden over een totaaloverzicht van Europese subsidies. De gedeputeerde zal deze vraag beantwoorden.

De sturing op de arbeidscapaciteit mag nooit dogmatisch worden. De organisatie moet ontvankelijk zijn voor veranderende omstandigheden en nieuwe vragen die kunnen leiden tot aanpassing. Er komen steeds vragen op de organisatie af waarvoor menskracht nodig is. De wens van de Staten daarop te kunnen sturen is begrijpelijk. Dit gaat uiteindelijk via de P&C-stukken. Er zou een commissie ingesteld kunnen worden die bekijkt hoe de P&C-stukken er blijvend uit moeten zien en hoe er gestuurd kan worden op het aantal medewerkers. De gedeputeerde zegt toe dit onderwerp in zo'n commissie op te pakken. Vorige week is al gesproken over de realisatie en de realisatiekracht. Het is waardevol als er gezamenlijk een doel wordt gesteld en dat er gekeken wordt of de planning reëel is. Er moet een open gesprek gevoerd worden over de prioritering. Dat is wel ingewikkeld omdat de ambities groot zijn en zaken moeten binnen en

bepaalde periode gerealiseerd zijn. De medewerkers zijn allemaal heel betrokken en hebben veel ambitie, maar de realisatiekracht moet bewaakt worden. Het is de vraag of dit in een SV gezet moet worden. Het vertaalt zich altijd in de P&C-stukken.

De tafeltjessessies worden als positief ervaren. Het is prettig om op deze manier met elkaar te communiceren.

Over de klimaatparagraaf wordt wat opgenomen. Dit is een zoektocht, dit is een nieuwe wereld, ook voor accountants, maar er wordt wel mee gestart. Het is voorstelbaar dat dan ook wat gezegd wordt over social en governance. Dit wordt stapsgewijs gedaan.

Mevrouw De Jong geeft aan dat de gedeputeerde zelf vraagt of de Staten dit belangrijk vindt, en dat is zo. Zij meldt dat de beursgenoteerde bedrijven straks verplicht zijn om de ISG-rapportage aan te leveren. Het is vreemd dat een overheidsinstelling dit niet moet.

Gedeputeerde Strijk geeft aan dat dat klopt. De grote bedrijven zijn dat verplicht. Ook zij zijn nog zoekend.

Gedeputeerde Strijk vervolgt zijn reactie.

Er is krediet verstrekt om gronden te kunnen aankopen waarvan op voorhand nog niet bekend is voor welk doel de grond wordt gebruikt. Op de technische vraag komt de gedeputeerde terug.

De provincie zou op veel functies al vaste formatie willen hebben, maar deze mensen zijn niet altijd te vinden. Daarom worden zij ingehuurd. De ambitie is meer mensen in vaste dienst te krijgen en te houden. Los daarvan wordt voorgesteld extra fte toe te voegen.

De middelen die bij het economisch profiel bij 8.2 worden genoemd, zijn vooral middelen die in de vorm van een subsidie naar de ROM gaan en de economic board. Het klopt dat het college economische ontwikkeling belangrijk vindt. Het gaat over werkgelegenheid, innovatie, gezonder worden en de energie toekomstvast maken. Het personele budget dat erbij genoemd wordt, zijn de kosten voor de medewerkers van de provincie zelf. Het intensiveren van bedrijfsruimten is een mooi voorbeeld. Als er een MIP wordt vastgesteld moeten er ook mensen zijn die die plannen uitvoeren. Er is continu een verhouding tussen het ja zeggen tegen een plan en de mensen die daarvoor nodig zijn.

De heer Van den Dikkenberg meldt dat de ontbrekende schakel is of de mensen er zijn die de plannen gaan uitvoeren. Hij gaat ervan uit dat hetgeen de Staten wordt voorgelegd, uitgevoerd kan worden en dat daar geen personeelsclaim onder ligt. Als de plannen niet kunnen worden uitgevoerd, moet in het NIP staan dat er meer personeel nodig is.

Gedeputeerde Strijk wijst erop dat bijvoorbeeld op het domein Mobiliteit een verzoek tot uitbreiding van capaciteit is opgenomen. Ook wordt vermeld dat in de nabije toekomst misschien nog meer uitbreiding aan capaciteit nodig is.

De heer Van den Dikkenberg geeft aan dat er 20 tot 40 fte tekort wordt gerapporteerd. De cijfers die bij Mobiliteit worden genoemd tellen niet op tot die getallen. Hij vraagt wat er nu dus niet gedaan gaat worden.

Gedeputeerde Strijk kan die vraag niet beantwoorden. Binnen de projecten zit nog capaciteit en financiële ruimte.

De heer Van den Dikkenberg wijst erop dat de inhoudelijke ambitie niet matcht met de personeelsambitie. Dit zorgt voor een hoge werkdruk. Dit is onwenselijk en hierop moet beter gestuurd worden.

Gedeputeerde Strijk meldt dat er een NIP ligt met plannen die door het college bij de Staten wordt ingediend en die in samenspraak met het CMT is voorbereid. Er wordt vanuit gegaan dat de plannen kunnen worden uitgevoerd. Het zijn de Staten die aangeven wat belangrijk is en wat wanneer moet gebeuren.

Gedeputeerde Strijk vervolgt zijn reactie.

Afgelopen maandag was er een aandeelhoudersvergadering van de ROM waarin door alle partners is aangegeven dat de ROM de structurele begroting op orde moet hebben. De structurele lasten moeten zijn gedekt door de structurele baten.

Er is veel aandacht besteed aan het zo toegankelijk mogelijk schrijven van de jaarstukken. De accountant zegt hierover dat het verslag goed leesbaar is. Inmiddels is de provincie Utrecht een voorbeeld voor andere provincies. Het college vindt zelf dat zij transparant is, als de Staten daar anders over denken moet zij dit aangeven. Er worden veel filmpjes gemaakt omdat de provincies de mensen zelf aan het woord wil laten. Veel mensen hebben geen idee wat de provincie doet, het is goed om dan bijvoorbeeld een buschauffeur iets te laten vertellen.

Gedeputeerde Van Muilekom reageert op de gemaakte opmerkingen en gestelde vragen.

Veel mensen willen in de provincie wonen en recreëren. De provincie wil dit ondersteunen en begeleiden. Er zijn natuurlijk gebieden waar gelet moet worden op de recreatiedruk. Hier moet een balans gevonden worden. Er is geïnvesteerd in uitbreiding van handhavingcapaciteit. De gedeputeerde heeft de indruk dat de druk op piekmomenten wat afgevlakt is, maar het is goed hier nog eens op terug te komen. Hierover komt een memo.

Archeologie is ook onderdeel van de erfgoededucatie op scholen. Er is een nieuw depot nodig. Dit kost een half miljoen euro. Spullen uit het depot laten zien en kinderen de opgravingen laten bijwonen is een leuk idee. Het college komt na het zomerreces met een kaderstelling voor de nieuwe Cultuur en Erfgoednota. Dit soort ideeën passen hierin.

In het kader van de vakantieparken is een aantal pilots afgerond en er is gekeken welke toekomst deze parken hebben. Dit kan divers zijn. Het gaat soms om het versterken van de vitaliteit van een vakantiepark, maar soms ook om de vraag of het park een andere functie moet krijgen.

Eind 2023 komt er een evaluatie van de sociale agenda. De opmerkingen die over de sociale agenda zijn gemaakt worden hierbij meegenomen. Bij sommige teams is de sociale agenda vanzelfsprekend en bij andere teams moet meer uitgelegd worden. Er wordt vooral gekeken naar die teams die een behoefte aan ondersteuning nodig hebben.

Tweede termijn

De heer Janssen vindt het prettig om met het zittend college deze stukken te bespreken. Er wordt gesproken over adaptiviteit en wendbaarheid van het personeelsbestand. De VVD vindt dat dit niet altijd maar één kant op hoeft te bewegen. Er kan ook gekeken worden of er als er aan de ene kant iets bijkomt, er aan de andere kant iets af kan om zo meer grip te hebben. De VVD heeft al een amendement aangekondigd over het toevoegen van de regeling complexe projecten. Wat de VVD betreft gaat dit onderwerp als een bespreekstuk naar de Staten.

De heer Breur heeft niet willen zeggen dat het hele stuk onleesbaar is, maar het taalgebruik kan altijd beter. Het was ook niet de bedoeling te suggereren dat de filmpjes overbodig zijn, maar de vraag is of bekend is welk effect de filmpjes hebben.

Mevrouw Blekxtoon meldt dat bij de tafeltjessessies er een interessante discussie ontstond over hoe er meer inzicht verkregen kan worden in de subsidiestroom. Duidelijk is dat dat inzicht er niet is. Zij vraagt of dit totaaloverzicht er kan komen. De onderliggende vraag is hoe meer inzicht verkregen kan worden in hoe de provincie gebruik maakt van de subsidies en of de programma's daar voldoende op aansluiten.

Gedeputeerde Strijk reageert op de gemaakte opmerkingen en gestelde vragen.

Hij onderschrijft de woorden van de heer Janssen over adaptiviteit. Hij wijst erop dat de Staten over de kaders gaat.

De heer Janssen vindt het lastig. Er is altijd een goede onderbouwing voor meer fte's. Maar het is de vraag hoe er op het totaal gestuurd kan worden.

Gedeputeerde Strijk geeft aan dat het college nooit meer geld mag uitgeven dan dat de Staten bij de begroting heeft vastgesteld. De kaders worden nu wel meegegeven op het niveau van beleidsdoelen. Het is de vraag of de Staten daar strikter op wil sturen.

Gedeputeerde Strijk vervolgt zijn reactie.

Ten aanzien van het taalgebruik geeft hij aan dat er veel aandacht voor is, maar het gaat wel eens mis. Er is blijvend aandacht voor zo toegankelijk mogelijk schrijven. De effecten van de filmpjes kunnen eens gemonitord worden. De gedeputeerde zegt dit namens gedeputeerde Schaddelee toe.

Het totaaloverzicht van Europese subsidies kan een paragraaf worden opgenomen. Hiervoor kan een amendement worden ingediend. Het college komt na de zomer van 2023 met een uitgebreide presentatie over de Europastrategie, wellicht in combinatie met een werkbezoek om te kijken of de kansen die er in Europa zijn beter benut kunnen worden.

De voorzitter meldt dat gedeputeerde Schaddelee de toezegging bevestigt.

De voorzitter schorst de vergadering om 18.15 uur.

De voorzitter heropent de vergadering om 19.00 uur.

De jaarstukken 2022 worden voor de Staten geagendeerd met een klein debat.

11. SV Kaderbrief 2024-2027

In een regulier jaar wordt de kadernota in juli vastgesteld. Met deze nota stelt de Staten de kaders vast voor de begroting met een vooruitblik op de financiële ontwikkelingen voor de komende vier jaar. Maar vanwege de verkiezingen in maart 2023 en de collegeonderhandelingen gaande zijn, heeft het college ervoor gekozen een Kaderbrief op te stellen die informatie geeft over de financiële ontwikkelingen op korte en middellange termijn.

Eerste termijn

De heer Janssen kan zich voorstellen dat, nu partijen nog aan het onderhandelen zijn over een akkoord, er nieuwe beleidswensen en aanpassing van bestaand beleid ontstaan. Hoe dit verloopt, bepaalt ook hoe de VVD naar deze

Kaderbrief kijkt. Hij vraagt de gedeputeerde hierop te reflecteren. Het valt op dat er 80 fte aangevraagd wordt, de VVD vraagt hoe er grip op het totale personeelsbestand gehouden wordt.

Mevrouw Hoek meldt dat er de laatste jaren enkele zeer ernstige verkeersongevallen zijn geweest. Om meer doden en gewonden te voorkomen wordt er gevraagd om aanpassingen. Het is de ervaring van 50PLUS dat daar geen budget voor is, er wordt steeds verwezen naar het reguliere onderhoudsprogramma.

De voorzitter wijst erop dat dit onderwerp in de M&M-vergadering thuishoort.

Mevrouw Hoek meldt dat 50PLUS bij de behandeling van de Kaderbrief met een amendement hierover komt, evenals over het openbaar vervoer.

De heer Beltman sluit zich aan bij de vragen van de VVD.

Mevrouw Kennedy-Doornbos ziet dat er veel investeringen worden gepland. Deze worden allemaal incidenteel gedekt. De ChristenUnie vraagt zich af hoe de nieuwe coalitie dit gaat voortzetten.

De heer Harinck sluit zich aan bij de opmerkingen van de VVD.

De heer Van den Dikkenberg vraagt de gedeputeerde bedrijfsvoering hoe het budget voor de MIRT-gelden tot stand is gekomen. Dit is niet te volgen. Er staat dat er ongeveer 15 fte nodig is, maar er worden er 5 aangetrokken. De SGP heeft hier moeite mee omdat landelijk gezien wordt dat processen onder druk komen te staan omdat er meer naar beheer gaat en er minder geïnvesteerd wordt. Het is de vraag of het nodig is om 5 fte op de strategische lijn van de MIRT te zetten. De SGP is blij dat de voedselagenda duidelijk terugkomt. Een aantal incidentele zaken is nu omgezet naar structureel. Het is opmerkelijk dat de Staten vier jaar lang gezegd hebben dat het eigenlijk niet kan wat er gebeurt. Als het programma afloopt is het de vraag wat er met de mensen gebeurt. Wat er nu gebeurt is dat een programma wordt verlengd om de mensen binnen boord te houden. De keuze voor de tussenvorm 'meerjarig incidenteel' is niet gelukkig. De SGP heeft de vorige keer tegen de begroting gestemd en ziet geen grote wijzigingen. Hopelijk gebeurt dit wel door de nieuwe coalitie zodat de SGP de begroting dit keer wel kan steunen.

De heer Breur meldt dat op pagina 22 een voorstel wordt gedaan voor een extra budget van € 100.000,- in 2024 voor de EBU. Daarbij speelt dat de EBU veel breder wordt ingezet voor de lobby dan voor economische doelen. Gesteld wordt dat dit niet was voorzien, maar dit was wel voorzien door de SP. Het is de vraag hoeveel lobby er moet zijn en tot hoeveel lobby dit in andere regio's leidt. De SP betwijfelt ten eerste of dit geld goed besteed wordt en gaat dus niet akkoord met dit onderdeel in dit voorstel.

Op pagina 23, bij 'Kansenmakersteam huisvesting asielzoekers' staat: 'De huisvesting van statushouders en de opvang van asielzoekers vraag blijvend aandacht. Er zijn immers nog steeds te weinig opvanglocaties voor asielzoekers en woonlocaties voor statushouders en er is een blijvende vraag naar nieuwe locaties hetgeen een extra beroep doet op de inzet van het Kansenmakersteam.' De SP wil menswaardige bescherming bieden aan mensen op de vlucht. Opvang van vluchtelingen blijft daarom nodig, maar dan moeten ook rijke gemeenten hun evenredige aandeel leveren. Gemeenten die nog geen opvangmogelijkheden hebben, worden erin ondersteund dit te creëren. De SP vraagt of het college dit ondersteunt, en zo ja hoe dat door het Kansenmakersteam wordt opgepakt.

Op dit moment is er in de gemeente Stichtse Vecht een petitie gaande om bij de Maarseveense Plassen toiletten te realiseren. De SP overweegt bij de kaderbrief deze petitie te ondersteunen met een motie.

Gedeputeerde Strijk reageert op de gemaakte opmerkingen en gestelde vragen.

Wanneer de Staten de SB accorderen, geeft zij toestemming om autonome ontwikkelingen en een aantal posten te verwerken in de begroting. Er wordt wel degelijk een besluit genomen. Dit moet omdat het wettelijk verplicht is om op 15 november 2023 uiterlijk een begroting vast te stellen. Als de Staten geen kaders meegeven, kunnen de ambtenaren dit niet in het zomerreces uitwerken. Zodra er een nieuwe coalitie is, komt er waarschijnlijk een begrotingswijziging. Wellicht wordt er door de nieuwe coalitie al een erratum geschreven op de begrotingsvoorstellen die mee gaan lopen in de behandeling van oktober/november. Een begrotingswijziging wordt door het nieuwe college aan de Staten voorgesteld.

Ten aanzien van de vraag over de extra fte wordt snel na het reces met de commissie BEM en de FAC bekeken hoe de informatie op een goede manier gebracht kan worden zodat de Staten kunnen sturen op de groei. Als er meer geld beschikbaar moet zijn voor verkeersveiligheid kan hierover in een amendement bij het SV iets gezegd worden. Het is niet zo dat de investeringen met incidenteel geld worden gedekt. In de begroting zijn alle investeringen waartoe de Staten al besloten heeft structureel gedekt. Er worden wel een aantal ontwikkelingen bij vermeld die interessant zijn om te weten zoals studies en plannen. Als de Staten besluit een plan uit te voeren, zit hier een afschrijvingslast aan vast. Die zit nog niet in deze begroting verwerkt. Een andere belangrijke ontwikkeling is dat de rente verder zou kunnen stijgen. Dit gaat een effect hebben op de lasten. Voor de MIRT wordt tien extra fte voorgesteld, vijf structureel en vijf meerjarig incidenteel. Het college heeft dit voorgesteld omdat naar verwachting de komende paar jaar een intensivering van het overleg rondom de MIRT optreedt. Het zou meer kunnen zijn, maar de keuze die gemaakt is, is fundamenteel.

Er is gekozen voor meerjarig incidenteel omdat er steeds nieuwe vragen komen waarop geacteerd wordt, maar dit wordt wel geëvalueerd. Afhankelijk van de uitkomst van de evaluatie wordt bepaald hoe verder gegaan wordt. Als de post als structureel in de boeken wordt gezet, is er nergens meer een toetsingsmoment. Er wordt meestal gefocust op de verschillen ten opzichte van de begroting. Ook de Staten kunnen op het toetsingsmoment steeds de afweging maken of een project door moet gaan of niet. Als een project doorgaat worden de ervaringen van de afgelopen jaren meegenomen.

Toen de EBU werd opgericht was dat een doorstartende, nieuwe organisatie naast de ROM. Het college is van mening dat het bedrag structureel verdedigbaar is. De EBU is belangrijk omdat de regio als het gaat om het lobbyen niet altijd op dezelfde manier voor het voetlicht kwam als andere regio's. Als het gaat over grote maatschappelijke investeringen met Rijksgelden moet ook helder zijn wat een regio nodig heeft. De EBU geeft ook deze signalen af richting het Rijk. Dit heeft meerwaarde. De EBU geeft een breder geluid af dan alleen de provincie.

Gedeputeerde Van Muilekom reageert op de gemaakte opmerkingen en gestelde vragen.

Bij de stukken ter kennisname zit een bijlage 'Op weg naar een bestuursovereenkomst'. De spreidingswet is een landelijke discussie en bekend is dat de toestroom van vluchtelingen gaat komen. De provincie heeft zelf een stap naar voren gezet door met een plan te komen. Dit gaat niet alleen over opvang, maar ook over zorg, onderwijs et cetera. De provincie heeft bij het Rijk aangegeven dat als er een stap naar voren wordt gezet, er ook steun moet zijn vanuit het Rijk. Door gezamenlijk op trekken naar het Rijk wordt de positie versterkt.

Tweede termijn

De heer Janssen begrijpt dat de Kaderbief wordt vastgesteld, daarna komt er een coalitieakkoord. Wat daarin staat kan impact hebben op de begroting.

Mevrouw Van der Velde vraagt hoe de provincie nog soeverein kan zijn als er tegen de landelijke overheid gezegd wordt dat de vluchtelingen opgevangen kunnen worden waarna dit een vaststaand feit is. Zij vraagt de gedeputeerde hoe hij de provincie met een eigen bestuur ziet handelen als dit op deze manier gebeurt. Als er een bestuursovereenkomst gesloten wordt, wordt verwacht dat het Rijk met extra middelen komt om de provincie te helpen. Zij vraagt of het niet beter is tegen het Rijk te zeggen dat het niet kan. Het gaat altijd meer geld kosten dan wat het oplevert. Daarnaast moet er tegemoet gekomen worden aan specifieke behoeften binnen de provincie. Daar valt ook woningbouw onder. Zij vraagt of bouwen opeens wel mag als het gaat om asielzoekers.

De heer Gilissen vraagt of mevrouw Van der Velde het er niet mee eens is dat als de opvang van asielzoekers een vraagstuk van gemeenten en het Rijk is, dit ook een vraagstuk voor de provincie is.

Mevrouw Van der Velde onderschrijft dit, maar de provincie kan ook zeggen dat zij dit niet wil omdat zij opkomt voor de belangen van de bewoners van de provincie en niet voor allemaal andere mensen uit andere delen van de wereld die hier komen om in de provincie maar te komen wonen.

De heer Gilissen meldt dat de Staten er natuurlijk zijn voor de belangen van bewoners, maar ook voor de belangen van gemeenten. Het zou de PVV sieren als zij dit onderwerp niet wegdoen en het gooien op het vraagstuk van soevereiniteit.

Mevrouw Van der Velde vindt dat de VVD deugpunten wil scoren.

De heer Gilissen meldt dat de VVD de ogen niet sluit voor de grote maatschappelijke impact van de verhoogde asielstroom. Met de houding van de PPV is uiteindelijk niemand geholpen.

De heer Dekker sluit zich daarbij aan. Als gemeenten in medebewind worden genomen om de vluchtelingenstroom op te vangen, is het logisch dat de provincie autonoom die gemeenten ondersteunt.

Mevrouw Van der Velde zou tevreden zijn met het Deense model dat in Denemarken goed werkt. Het is bijzonder dat dit in Nederland blijkbaar niet kan. Daarnaast is het zo dat Geert Wilders wel in Ter Apel is geweest en Mark Rutte niet. Zij vindt dat er moet gekeken worden naar wat de provincie kan doen. In het stuk staat: 'Maat en schaal van de opvang wordt bepaald door de draagkracht.' Zij vraagt wie deze draagkracht bepaalt en wat de maat en schaal gaat zijn. Het Kansmakersteam ondersteunt de Utrechtse gemeenten bij het realiseren van de opvang en huisvesting door te helpen belemmeringen weg te nemen. Zij vraagt hoe het zit met al die mensen in de provincie die nu al tegen belemmeringen in de huisvesting aanlopen. De provincie moet kijken wat er voor de inwoners gedaan kan worden.

Mevrouw Matser distantieert zich ver van de woorden van mevrouw Van der Velde en verwijst naar haar maidenspeech waarin zij verwees naar haar Friese roots. Mevrouw Van der Velde spreekt over 'onze mensen', het is de vraag wie dat precies zijn. GroenLinks vindt dat mensen die op de vlucht zijn opgevangen moeten worden. Tegelijkertijd moeten de huidige inwoners ook huisvesting hebben.

De voorzitter wijst erop dat gesproken wordt over de Kaderbrief en het Kansenmakersteam. Het debat moet gevoerd worden op de strekking van het geagendeerde punt.

Gedeputeerde Van Muilekom reageert op de gemaakte opmerkingen en gestelde vragen.

Het Kansenmakersteam werkt voor alle gemeenten en helpt bij de ondersteuningsregelingen die er op Rijksniveau zijn om voorzieningen voor elkaar te krijgen.

Mevrouw Van der Velde herhaalt de vragen die zij zojuist gesteld heeft.

Gedeputeerde Strijk meldt dat bij beleidsdoel 1.3 (ondersteuning woningbouwopgave) staat dat in 2022 ruim 12 miljoen euro is uitgegeven. Het is dus niet waar dat hier geen aandacht naar uitgaat.

De heer Van Muilekom vervolgt zijn reactie.

Draagkracht en schaal heeft veel te maken met het feit dat de ene gemeente goed in staat is om een bepaald soort type voorziening te hebben en beter in staat is vluchtelingen op te nemen en dat ook wil, maar aangeeft dat de taakstelling voor de statushouders verlaagd moet worden. Andere gemeenten staan daar weer anders in. Gezamenlijk moet de totale opgave opgelost worden. Dit heeft met draagvlak en draagkracht te maken. Opschaalbaarheid wil zeggen dat voorzieningen in een gemeente ondersteund worden en dat andere gemeenten dat ook willen. Het Kansenmakersteam ondersteunt gemeenten die soms menskracht tekort komen daarbij. Alle gemeenten in de provincie Utrecht willen de handen ineenslaan en willen oplossingen die ertoe doen. De provincie speelt een verbindende rol. De voorzieningen die gerealiseerd worden kunnen een mix zijn van statushouders en andere woningzoekenden.

De heer Beltman complimenteert GS. In het voorstel 9.7: sociale agenda borgen in de lijn, staat dat er in 2024 € 500.000,- wordt gegeven aan de sociale agenda. De BBB hoopt dat dat de komende jaren structureel geld wordt.

De commissie adviseert dit agendapunt voor de Staten te agenderen als een normaal debat.

12. [SB Kaderbrief IPO 2024 en voorjaarsnota IPO 2023](#)

De jaarstukken van het IPO zijn per abuis pas gisteravond in het informatiesysteem geplaatst. Er is onvoldoende tijd geweest om deze stukken voor te bereiden. De commissie kan haar aandachtspunten nog schriftelijk meegeven voor 26 juni 2023 bij de griffie.

De heer Van den Dikkenberg ziet graag de lijn die de afgelopen periode is ingezet doorgezet.

De heer Harinck vraagt aandacht voor digitalisering.

Ter informatie

13. [SB Wijzigingsbesluit Uitvoeringsverordening Erfgoedparels 2022](#)

14. [SB Ontwerp Programmabegroting 2024 RUD Utrecht](#)

15. [SB Provinciale Regietafel Migratie & Integratie: op weg naar een bestuursovereenkomst](#)

16. [SB Zienswijze Ontwerpprogrammabegroting 2024-2027 Het Utrechts Archief \(HUA\)](#)

17. [SB Zienswijze Conceptbegroting 2024 Stichtse Groenlanden en Plassenschap Loosdrecht e.o.](#)

18. [SB Beantwoording motie 'Geef iedere Utrechter een kans op ondernemerschap.](#)

19. [SB Voortgang Utrecht Talent Alliantie](#)

20. [Memorandum jaarverslag Raad van State 2022](#)

21. [Memo stand van zaken Waterliniemuseum](#)

22. [Memo beantwoording vraag Lozing stoffen \(mw Butterman PvdD\) cie BEM 17-5-2023](#)

23. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 19.45 uur.